Unterstütze den kranken oder hilfsbedürftigen Menschen darin, seine individuellen Möglichkeiten zu erkennen und in der Auseinandersetzung mit seinem Leib, seinem Schicksal und seiner Umwelt neue Verwirklichungsmöglichkeiten zu erlangen.

GERHARD KIENLE ET AL

Art. 35527 Stand Juni 2019

GESTALTUNG: WWW.HILBIG-STRUEBBE-PARTNER.DE

GEMEINSCHAFTSKRANKENHAUS HERDECKE

Gerhard-Kienle-Weg 4
58313 Herdecke
Telefon (02330) 62-0
www.gemeinschaftskrankenhaus.de

GEMEINSCHAFTSKRANKENHAUS HERDECKE

Leitbild der Pflege

50 JAHRE GEMEINSCHAFTS-KRANKENHAUS HERDECKE

Leitbild der Pflege

Wir verstehen Pflege als eine Kultur der Mitmenschlichkeit, die auf die Unterstützung des individuellen Menschen bei seiner Suche nach neuen Verwirklichungsmöglichkeiten zielt. Als Pflegende sind wir je nach Bedürfnis des Patienten versorgend, vermittelnd, beratend und begleitend tätig. Dazu gehört auch der würdevolle Umgang mit sterbenden und verstorbenen Menschen.

Um dieser Aufgabe gerecht zu werden, bedarf es der Ausübung einer fachlich fundierten Pflege, die sich in ständiger Entwicklung befindet. Eine Erweiterung erfährt die Pflege, wenn sich der Einzelne Erkenntnisinhalte der Anthroposophie erarbeitet. Das Motiv der christlichen Nächstenliebe kann hier wieder aufleben; nicht als Akt der dienenden Selbstaufgabe, sondern der zur Profession erhobenen Beziehung. Selbstverständlich ist uns Weltoffenheit im Umgang mit allen Konfessionen und Weltanschauungen.

Je mehr wir uns innerhalb unserer Arbeitsgruppe für einen Patienten verantwortlich fühlen, desto umfassender kann dieser in all seinen Belangen von Leib, Seele und Geist wahrgenommen und betreut werden. Verantwortung in diesem Sinne meint, Einsicht in die Bedeutung, Notwendigkeit und Folgen der eigenen Handlung zu haben, nachhaltig zu handeln und Selbsterkenntnis zu entwickeln. Erst wenn wir aus einer freien inneren Entscheidung heraus Verantwortung übernehmen, wird Beständigkeit und Entwicklung des Einzelnen und der Krankenpflege möglich. Das führt zum Akzeptieren der auf Erfahrung begründeten Kompetenz und dazu, dem Lernenden durch Weitergabe eigener Erfahrung beizustehen. Wir wollen in der Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen eine soziale Gemeinschaft entstehen lassen. Dies setzt bewusstes Wahrnehmen und gegenseitiges Anerkennen aller Mitarbeiter voraus. Jede Arbeitsgruppe muss entsprechend ihrer Aufgabe ihre eigene Form der Zusammenarbeit finden und sicher gestalten.

Durch die kontinuierliche Formulierung und Überprüfung der Ziele und Ergebnisse des Einzelnen und der Gemeinschaft möchten wir zur Qualitätsentwicklung beitragen. Dies wird unterstützt durch geeignete Arbeitsbedingungen und berufliche Bildungsarbeit.

NACHWORT

Das Leitbild der Pflege im Gemeinschaftskrankenhaus ist Ausdruck unserer Unternehmenskultur. Es ergänzt das Leitbild des Gesamtunternehmens.

Das Leitbild vermittelt Visionen, Werte, Grundsätze und Qualitätsmaßstäbe des Pflegebereichs und hilft den Pflegenden, ihren Weg zu finden. Dabei enthält es Anhaltspunkte für das tägliche Tun und kann Richtlinie für Entscheidungen sein. Konkrete Ziele findet man im Leitbild nicht, denn es soll richtungweisend wie ein Leitstern sein und den Mitarbeitern Gestaltungsfreiheit ermöglichen. Diese Gestaltungsfreiheit findet sich z. B. in der therapeutischen Begegnung mit dem Patienten oder in der differenzierten Zielformulierung einer Abteilung.

Die kundenorientierte Ablauforganisation im Gemeinschaftskrankenhaus kann an ihm gemessen werden. Dies bezieht sich sowohl auf Patienten- als auch Mitarbeiterbelange. Stetig angewandt kann es den Geist, das Erscheinungsbild und die Wirksamkeit unseres Krankenhauses nachhaltig beeinflussen.

1. Entwurf von 1987, Überarbeitung 1998 und 2003 Herdecke, im August 2008